

**TERMOS DE REFERÊNCIA, PROCEDIMENTOS E PERFIS DE CANDIDATOS PARA A
REALIZAÇÃO DO CONCURSO PÚBLICO EXTERNO DE INGRESSO NO SECTOR DO
REGIME-GERAL/2026**

I. Enquadramento Legal:

- a) Lei n.º 15/16, de 12 de Setembro (*Lei da Administração Local do Estado*);
- b) Lei n.º 26/22, de 22 de Agosto (*Lei de Bases da Função Pública*);
- c) Decreto Presidencial n.º 202/19, de 25 de Junho (*sobre os Princípios e Normas de Organização e Funcionamento dos Órgãos da Administração Local do Estado*);
- d) Decreto Presidencial n.º 277/24, de 6 de Dezembro (*sobre a Alteração ao Regulamento da Administração Local do Estado*);
- e) Decreto n.º 24/91, de 29 de Junho (*Estabelece os Princípios Gerais da Estruturação das Carreiras, bem como a Estrutura e o Regime das Carreiras do Regime-Geral da Função Pública*);
- f) Decreto Presidencial n.º 42/25, de 17 de Fevereiro (*Aprova as Regras de Execução do Orçamento Geral do Estado - OGE, para o exercício Económico 2025*);
- g) Decreto Presidencial n.º 112/024, de 17 de Maio (*Regulamento que Estabelece os Procedimentos sobre o Recrutamento e Selecção de Candidatos na Administração Local*);
- h) Decreto Presidencial n.º 104/11, de 23 de Maio (*Define as Condições e Procedimentos de Elaboração, Gestão e Controlo do Pessoal na Administração Pública, bem como o Planeamento de Efectivo*);
- i) Decreto Presidencial n.º 39/25, de 13 de Fevereiro (*que Aprova o Ajustamento das Tabelas de Índices e de Vencimentos-base da Função Pública*);
- j) Decreto Presidencial n.º 12/16, de 15 de Janeiro (*Regulamento sobre a Reserva de Vagas e Procedimentos para a Contratação de Pessoal com Deficiência*).

II. Princípios a Observar na Realização do Concurso Público:

- a) Legalidade;
- b) Publicidade;
- c) Liberdade de Candidatura;
- d) Igualdade de Condições de Oportunidade;
- e) Divulgação dos Métodos e Provas a utilizar e o respectivo Sistema de Classificação;
- f) Objectividade dos Métodos de Avaliação;
- g) Neutralidade e Rotatividade do Júri;
- h) Imparcialidade e da Boa-fé;
- i) Rigor e Transparência;
- j) Concorrência Leal e Justa;
- k) Probidade Administrativa;
- l) Recorribilidade.

III. PERFILS DOS CANDIDATOS A ADMITIR, POR ORGANISMO:

N.º de Ord.	Categoria	N.º de Vagas	Formação Académica	Perfil dos Candidatos
SEDE DO GOVERNO DA PROVÍNCIA				
1. Técnico Superior de 2.ª Classe		11	a) Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Linguística (Opção Inglês) – 1 Vaga	Especialista em Línguas, opção inglês, com habilidades comunicativas fluentes e com domínio na escrita e gramatical.
			a) Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Economia – 2 Vagas;	Especialidade em Contabilidade e Auditoria, com habilidades e competências técnicas na área – 1 Vaga.
			b) Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Direito – 1 Vaga;	Habilidades e Conhecimentos Sólidos sobre o Direito Administrativo
			c) Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Psicologia – 1 Vaga;	Habilidades e Conhecimentos Sólidos sobre a Psicologia Organizacional e do Trabalho.
			d) Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) Gestão de Recursos Humanos – 2 Vagas;	Conhecimentos Sólidos em Processos de Avaliação de Desempenho e Gestão Estratégica do Capital Humano. Conhecimentos Sólidos sobre Higiene e Segurança no Trabalho, bem como de Cultura de Prevenção e Prevenção de Acidentes de Trabalho; Habilidades Técnicas de Redação de Documentos Oficiais & Elaboração de Relatórios e Pareceres.
			e) Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Ciências da Comunicação – 1 Vaga;	Habilidades e Domínio na Concepção e Implementação de Estratégias Integradas de Comunicação (Digital e Tradicional)
			f) Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Telecomunicação e Tecnologias de Informação – 1 Vaga;	Capacidades de Liderança Técnica e de Produção de Conteúdos Estratégicos (Elaboração de Planos de Marketing Institucional e de Comunicação)
			g) Engenheiro em Construção Civil – 1 Vaga;	Conhecimentos Técnicos e Sólidos em Construção Civil (Concepção de Estudos de Viabilidade, Segurança Estrutural e Infraestruturas).
			h) Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Arquitetura – 1 Vaga;	Conhecimentos Sólidos e Habilidades em Criação de Projectos de Edifícios e Planos Urbanísticos
			a) Bacharel ou Freqüência do Ensino Superior em Gestão de Empresas – 2 Vagas;	Conhecimentos e Habilidades Profissionais em Gestão de Empresas e Contabilidade e Auditoria.
2. Técnico de 3.ª Classe		10	b) Bacharel ou Freqüência do Ensino Superior em Direito – 2 Vagas;	Conhecimentos Sólidos sobre Direito Administrativo
			c) Bacharel ou Freqüência do Ensino Superior em Gestão de Recursos Humanos – 1 Vaga;	Conhecimentos Sólidos sobre Higiene e Segurança no Trabalho, bem como de Cultura de Prevenção e Protecção de Acidentes de Trabalho
			d) Bacharel ou Freqüência do Ensino Superior em Telecomunicação e Tecnologias de Informação (digital e tradicional) – 1 Vaga;	Competências Técnicas em Edição e Produção de Vídeo e Áudio, Fotografia, Design Gráfico e Gestão de Plataformas Digitais.
			e) Bacharel ou Freqüência do Ensino Superior em Audiovisual: Design Gráfico; Marketing; Produção Multimédia – 1 Vaga;	Competências Técnicas em Edição e Produção de Vídeo e Áudio, Fotografia, Design Gráfico e Gestão de Plataformas Digitais.

			f) Bacharel ou Frequência do Ensino Superior em Gestão de Recursos Humanos – 3 Vagas;	Conhecimentos Sólidos em Processos de Avaliação de Desempenho e Gestão Estratégica do Capital Humano. Conhecimentos Sólidos sobre Higiene e Segurança no Trabalho, bem como de Cultura de Prevenção e Prevenção de Acidentes de Trabalho; Habilidades Técnicas de Redação de Documentos Oficiais & Elaboração de Relatórios e Pareceres.
3.	Técnico Médio de 3. ^a Classe	12	Formação Média Concluída de acordo com a coluna do Perfil – 12 Vagas	Técnico em Produção de Conteúdos Estratégicos (Elaboração de Planos de Marketing e de Comunicação) – 1 Vaga; Técnico em Edição de Vídeo e Áudio; Fotografia; Design Gráfico; Gestão de Plataformas Digitais – 2 Vagas; Técnico Médio em Informática e Técnica de Secretariado – 2 Vagas; Técnico Médio em Electricidade – 1 Vaga; Técnico Médio em Estatística – 2 Vagas Técnico Médio em Administração Local e Autárquica – 1 Vaga; Técnico Médio em Ciências Físicas e Biológicas – 1 Vaga; Técnico Médio em Ciências Humanas – 2 Vagas
4.	Escriturário Dactilógrafo	4		
5.	Motorista de Pesados 2. ^a Classe	7		
6.	Motorista de Lig. 2. ^a Classe	5	9. ^a Classe Concluída	Experiência Profissional Correspondente
Sub - Total		49		

GABINETE PROVINCIAL DA ACÇÃO SOCIAL, FAMÍLIA E IGUALDADE DO GÉNERO			
N.º de Ord.	Categoria	N.º de Vagas	Formação Académica
1.	Técnico Superior de 2.ª Classe	1	Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Assistência Social – 1 Vaga
2.	Técnico de 3.ª Classe	1	Bacharel ou Frequência do Ensino Superior em Assistência Social – 1 Vaga
3.	Técnico Médio de 3.ª Classe	1	Formação Média Específica de Educadores Sociais – 1 Vaga
4.	Operário Qualificado de 2.ª Classe	5	9.ª Classe
Sub - Total		8	

GABINETE PROVINCIAL DE AGRICULTURA, PECUÁRIA E PESCAS			
N.º de Ord.	Categoria	N.º de Vagas	Formação Académica
1.	Técnico Superior de 2.ª Classe	4	Engenheiro Agrónomo – 1 Vaga;
			Engenheiro Florestal – 1 Vaga;
			Engenheiro Aquícola – 1 Vaga;
			Médico Veterinário – 1 Vaga;
2.	Técnico de 3.ª Classe	1	Bacharel ou Frequência do Ensino Superior em Produção Animal e Vegetal – 1 Vaga;
3.	Técnico Médio de 3.ª Classe	1	Técnico Médio Agrário – 1 Vaga;

Perfil dos Candidatos

Conhecimentos sólidos sobre agronomia e Competências Técnicas relacionadas à gestão sustentável de solos, irrigação, controlo de pragas, análise de dados (fitotecnia, zootecnia).

Habilidades Técnicas relacionadas ao manejo florestal, geoprocessamento, biologia, química, física, estatística, tecnologia de produtos para gerenciar recursos naturais de forma sustentável, incluindo planeamento, inventário, reforestamento, combate a pragas, e análise de impacto ambiental

Competências Técnicas ligadas a produção sustentável de organismos aquáticos, desde a projecção de sistemas (água, nutrição, genética), construção de instalações, implementação, gestão e controlo do impacto gestão ambiental

Conhecimentos e Habilidades Profissionais Relacionadas ao Diagnóstico, Tratamento e Prevenção de Doenças em Animais, Cirurgias, Vacinação, controlo de zoonoses, inspeção de produtos de origem animal (alimentos), pesquisa, e actuação na saúde pública e ambiental, sempre visando o bem-estar animal e a saúde única (animal, humana e ambiental).

Conhecimentos e habilidades técnicas relacionados com a genética, nutrição e sanidade, manejo, gestão de recursos hídrico e tempo; análise (observação de pragas/doenças, solo) e inovação (tecnologia, sustentabilidade), focando na eficiência, qualidade e impacto ambiental; sistémica para otimizar os ciclos produtivos e o bem-estar animal e das culturas, com forte base em ciências como Biologia e Química

4.	Motorista de Lig. 2. ^a Classe	1	9. ^a Classe
Sub - Total		7	

GABINETE PROVINCIAL DE AMBIENTE, GESTÃO DE RESÍDUOS E SERVIÇOS COMUNITÁRIOS

N.º de Ord.	Categoria	N.º de Vagas	Formação Académica	Perfil dos Candidatos
1.	Técnico Superior de 2. ^a Classe	2	a) Engenheiro Florestal – 1 Vaga; b) Engenheiro Agrónomo – 1 Vaga;	Conhecimentos e habilidades Técnicas relacionadas ao manejo florestal, geoprocessamento, biologia, química, física, estatística, tecnologia de produtos para gerenciar recursos naturais de forma sustentável, incluindo planejamento, inventário, reflorestamento, combate a pragas, e análise de impacto ambiental. Conhecimentos sólidos sobre agronomia e Competências Técnicas relacionadas à gestão sustentável de solos, irrigação, controle de pragas, análise de dados (fitotecnia, zootecnia).
2.	Técnico de 3. ^a Classe	1	a) Bacharel em Recursos Naturais e Ambientais – 1 Vaga.	Habilidades e conhecimentos técnicos ligados à energia renovável, gestão de resíduos, construção sustentável, (ecologia, biologia), de gestão em avaliação de impacto, legislação ambiental e socio-emocionais (resolução de problemas, pensamento crítico) para promover a sustentabilidade, eficiência energética, conservação de biodiversidade e uso consciente da água, solo e ar, aplicando tecnologias limpas e modelos de economia circular para redução de impactos negativos.
3.	Técnico Médio de 3. ^a Classe	1	c) Técnico Médio de Informática – 1 Vaga.	
Sub - Total		4		

GABINETE PROVINCIAL DA CULTURA E TURISMO

N.º de Ord.	Categoria	N.º de Vagas	Formação Académica	Perfil dos Candidatos
1.	Técnico Superior de 2. ^a Classe	2	a) Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Património Cultural – 1 Vaga; b) Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Antropologia – 1 Vaga;	Habilidades de Análise Crítica. Identificação e Valorização de bens materiais (monumentos, arte) e imateriais (saberes, festas); com foco na preservação da identidade e memória colectiva, através de pesquisa, interpretação, criação de projectos de conservação, e promoção de ações educativas para a construção da cidadania e diversidade cultural. Capacidade analítica e de síntese, observação e descrição detalhada (etnografia), rigor científico, sensibilidade cultural, pesquisa qualitativa (imersão) e mediação de conflitos, permitindo o estudo aprofundado do ser humano, culturas e sociedades, e aplicando esse conhecimento em áreas como políticas públicas, gestão territorial e património.
2.	Técnico de 3. ^a Classe	1	Bacharel ou Frequência da Formação Superior em História e Sociologia – 1 Vaga	Habilidades de contextualização (tempo/espço), identificação de padrões sociais, interpretação de fontes diversas (orais, escritas,

			visuais), compreensão da diversidade étnico-cultural, reflexão sobre poder e desigualdade, e desenvolvimento de cidadania ativa, focando na conexão entre passado, presente e a construção de futuros mais justos e inclusivos.
3.	Técnico Médio de 3. ^a Classe	1	Formação Média em Administração Pública – 1 Vaga
4.	Operário Qualificado de 2. ^a Classe	8	9. ^a Classe
5.	Auxiliar de Limpeza de 2. ^a Classe	11	6. ^a Classe
Sub - Total		23	

GABINETE PROVINCIAL PARA O DESENVOLVIMENTO ECONÓMICO INTEGRADO				
N.º de Ord.	Categoria	N.º de Vagas	Formação Académica	Perfil dos Candidatos
1.	Técnico Superior de 2. ^a Classe	2	Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Geologia e Minas – 1 Vaga;	Capacidades de análise de rochas e minerais, prospecção, geofísica, hidrogeologia, geotecnia, e gestão ambiental, combinando conhecimentos técnicos (matemática, química, física, programação) com competências de execução, coordenação, inovação e resolução de problemas, essenciais para pesquisa, exploração, avaliação de riscos e desenvolvimento sustentável de recursos minerais e hídricos.
			Formação Superior em Tecnologia Alimentar e/ou Agro-Alimentar – 1 Vaga;	Conhecimentos técnicos relacionados ao processamento, controle de qualidade, microbiologia, legislação; com competências de gestão e inovação (desenvolvimento de produtos, logística, marketing) e o uso de tecnologias modernas (IoT, Big Data, agricultura de precisão), para otimizar a cadeia produtiva, desde a lavoura até o consumidor, focando em sustentabilidade e segurança alimentar.
2.	Técnico de 3. ^a Classe	1	Bacharel ou Frequência do Ensino Superior em Geologia e Minas – 1 Vaga	Capacidades de análise de rochas e minerais, prospecção, geofísica, hidrogeologia, geotecnia, e gestão ambiental, combinando conhecimentos técnicos (matemática, química, física, programação) com competências de execução, coordenação, inovação e resolução de problemas, essenciais para pesquisa, exploração, avaliação de riscos e desenvolvimento sustentável de recursos minerais e hídricos.
3.	Técnico Médio de 3. ^a Classe	1	Ensino Médio em Tecnologia Alimentar – 1 Vaga	Conhecimentos em tecnologia alimentar ou Agro-alimentar
4.	Auxiliar de Limpeza de 2. ^a Classe	3	6. ^a Classe	
Sub - Total		7		

GABINETE PROVINCIAL DA EDUCAÇÃO				
N.º de Ord.	Categoria	N.º de Vagas	Formação Académica	Perfil dos Candidatos
1.	Técnico Superior de 2.ª Classe	2	a) Engenheiro em Construção Civil – 1 Vaga;	Conhecimentos Técnicos em Construção Civil e Habilidades na Concepção de Estudos de Viabilidade Técnica, Segurança Estrutural e Infraestrutural
			b) Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) Arquitectura – 1 Vaga;	Conhecimentos Sólidos em Arquitectura e Habilidades para Elaboração de Projectos de Edifícios e Planos Urbanísticos
Sub - Total		2		

GABINETE PROVINCIAL DE INFRAESTRUTURAS E SERVIÇOS TÉCNICOS				
N.º de Ord.	Categoria	N.º de Vagas	Formação Académica	Perfil dos Candidatos
1.	Técnico Superior de 2.ª Classe	3	Engenheiro em Construção Civil – 1 Vaga;	Conhecimentos Técnicos em Construção Civil e Capacidades Inerentes à Estruturação de Vias e Hidráulicas
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) Arquitectura – 1 Vaga;	Conhecimentos Sólidos em Arquitectura e Habilidades de Elaboração de Projectos de Edifícios e Planos Urbanísticos.
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) Geólogo e Geotécnico – 1 Vaga;	Domínio de Sistemas de Informação Geográfica (SIG), Sensoriamento Remoto, GPS/GNSS, Fotogrametria/Drones, Topografia e Geoprocessamento, permitindo a coleta, análise e visualização de dados espaciais para resolver problemas em áreas como agricultura, planeamento urbano, meio ambiente e gestão de desastres, exigindo também raciocínio espacial, programação e modelagem de dados (Estudos de Solos);
2.	Técnico de 3.ª Classe	1	Bacharel ou Frequência do Ensino Superior em Engenharia Informática – 1 Vaga;	Gestor de Sistemas Informáticos;
3.	Técnico Médio de 3.ª Classe	1	II Ciclo do Ensino Secundário – 1 Vaga	
Sub - Total		5		

GABINETE PROVINCIAL DA JUVENTUDE E DESPORTOS

N.º de Ord.	Categoria	N.º de Vagas	Formação Académica	Perfil dos Candidatos
1.	Técnico Superior de 2.ª Classe	2	Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Medicina Desportiva, Educação Física e Desportos – 1 Vaga .	Conhecimentos Técnico-Científicos, relacionados com a anatomia, fisiologia, biomecânica, capacidades físicas (força, resistência, flexibilidade, coordenação), diagnóstico e tratamento de lesões, planeamento de exercícios, gestão de carga, orientação e promoção da saúde, com foco na optimização do desempenho e prevenção de doenças através do movimento.
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Fisioterapia Desportiva – 1 Vaga	Conhecimentos relacionados com a Avaliação, Prescrição e Monitoramento do Exercício, baseados no domínio de sistemas corporais (cardiorrespiratório, neuromuscular, metabólico) para criar treinos personalizados que optimizem a performance, melhorem a saúde, previnam lesões e acelerem a recuperação, focando em princípios como a individualidade biológica e as respostas fisiológicas agudas e crónicas ao esforço.
2.	Técnico de 3.ª Classe	1	Bacharel ou Frequência da Formação Superior em Economia – 1 Vaga	Especialidade em Gestão de Empresas, com habilidades e competências técnicas na área
3.	Técnico Médio de 3.ª Classe	1	Formação Média em Informática – 1 Vaga	Gestor de Sistemas Informáticos
4.	Escriturário Dactilógrafo	8	9.ª Classe	
5.	Operário Qualificado de 2.ª Classe	3	9.ª Classe	
6.	Auxiliar de Limpeza de 2.ª Classe	2	6.ª Classe	
Sub - Total		17		

GABINETE PROVINCIAL DOS REGISTOS E MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

N.º de Ord.	Categoria	N.º de Vagas	Formação Académica	Perfil dos Candidatos
1.	Técnico Superior de 2.ª Classe	2	a) Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Direito – 1 Vaga ;	Conhecimentos Sólidos sobre Direito Administrativo.
			b) Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Economia – 1 Vaga ;	Especialidade em Contabilidade e Auditoria, com habilidades e competências técnicas na área.
2.	Técnico de 3.ª Classe	1	Bacharelato ou Frequência Ensino Superior em Electrónica e Telecomunicações – 1 Vaga	Conhecimentos relacionados com a instalação, manutenção e inovação em sistemas de comunicação e dispositivos electrónicos, com destaque para áreas como IA, Cloud e segurança cibernética.

3.	Técnico Médio de 3. ^a Classe	1	Formação Média em Topografia – 1 Vaga	Conhecimentos e habilidades técnicas em topografia
4.	Auxiliar de Limpeza de 2. ^a Classe	2	6. ^a Classe	
Sub - Total		6		

GABINETE PROVINCIAL DA SAÚDE				
N.º de Ord.	Categoria	N.º de Vagas	Formação Académica	Perfil dos Candidatos
1.	Técnico Superior de 2. ^a Classe	2	Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Gestão de Recursos Humanos – 1 Vaga; Engenharia Informática – 1 Vaga;	Conhecimentos Sólidos em Processos de Gestão Estratégica de Desempenho e de Competências do Capital Humano. Conhecimentos Sólidos sobre a Prática da Programação, Manutenção de Micro e Implementação de Rede Local
2.	Técnico de 3. ^a Classe	1	Bacharel ou Frequência do Ensino Superior em Informática – 1 Vaga	Conhecimentos Sólidos sobre a Prática da Programação; Manutenção de Micro e Implementação de Rede Local
3.	Técnico Médio de 3. ^a Classe	1	Técnico Médio em Ciências Humanas – 1 Vaga	
Sub - Total		4		

GABINETE PROVINCIAL DOS TRANSPORTES, TRÁFEGO E MOBILIDADE URBANA				
N.º de Ord.	Categoria	N.º de Vagas	Formação Académica	Perfil dos Candidatos
1.	Técnico Superior de 2. ^a Classe	2	Formação Superior Especializada em Transporte e Logística – 1 Vaga Formação Superior Especializada em Tráfego Rodoviário – 1 Vaga	Conhecimentos Sólidos sobre Necessidades de Licenciamento de Agências de Viagens; de Parques ou Terminais Rodoviários; de Serviços de Táxi; de Escolas de Condução; Oficinas; Estandes de Vendas de Equipamentos Rodoviários etc. Conhecimentos relacionados a Políticas Metodológicas sobre o Sector dos Transportes; de Sinalização Vertical e Horizontal de Vias Rodoviárias.
2.	Técnico de 3. ^a Classe	1	Formação Especializada em Tráfego Rodoviário – 1 Vaga	Conhecimentos relacionados a Políticas Metodológicas sobre o Sector dos Transportes; de Sinalização Vertical e Horizontal de Vias Rodoviárias.
3.	Técnico Médio de 3. ^a Classe	1	Ensino Médio em Ciências Humanas – 1 Vaga	
4.	Auxiliar de Limpeza de 2. ^a Classe	2	6. ^a Classe	
Sub - Total		6		

ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL DO ALTO-HAMA

N.º de Ord.	Categoria	N.º de Vagas	Formação Académica	Perfil dos Candidatos
1.	Técnico Superior de 2.ª Classe	6	Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Administração Pública – 1 Vaga;	Competências Profissionais relacionadas à Liderança, Ética e Gestão de Políticas Públicas, aliadas a competências técnicas em Finanças Públicas, Planeamento e Tecnologia, focando sempre no atendimento ao cidadão e na inovação para o bem-estar social, exigindo adaptabilidade e visão estratégica.
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Direito – 1 Vaga;	Conhecimentos Sólidos sobre Direito Administrativo.
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Economia – 1 Vaga;	Especialidade em Gestão de Empresas, com habilidades e competências técnicas na área
			Engenharia Florestal/Ambiental – 1 Vaga	Conhecimentos sólidos sobre engenharia florestal e habilidades Técnicas relacionadas à gestão florestal, geoprocessamento, biologia, química, física, estatística, tecnologia de produtos para gerenciar recursos naturais de forma sustentável, incluindo planeamento, inventário, reforestamento, combate a pragas, e análise de impacto ambiental.
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Construção Civil – 1 Vaga	Conhecimentos Técnicos e Sólidos em Construção Civil e Habilidades na Concepção de Estudos de Viabilidade, Segurança Estrutural e Infraestruturas.
			Engenharia Agronómica – 1 Vaga	Conhecimentos sólidos sobre agronomia e Competências Técnicas relacionadas à gestão sustentável de solos, irrigação, controlo de pragas, análise de dados (fitotecnia, zootecnia).
2.	Técnico de 3.ª Classe	3	Bacharel ou Frequência do Ensino Superior em Gestão de Recursos Humanos – 1 Vaga	Conhecimentos Sólidos em Processos de Avaliação de Desempenho e Gestão Estratégica do Capital Humano.
			Bacharel ou Frequência do Ensino Superior em Comunicação Social – 1 Vaga	Habilidades e Domínio na Concepção e Implementação de Estratégias Integradas de Comunicação (Digital e Tradicional)
3.	Técnico Médio de 3.ª Classe	6	Bacharel ou Frequência do Ensino Superior em Informática – 1 Vaga	Gestor de Sistemas Informáticos
			Formação Média em Secretariado – 1 Vaga	Competências e Habilidades Técnicas correspondentes ao Nível Académico
			Técnico Médio Agrário – 1 Vaga	
			Técnico Médio em Electricidade – 1 Vaga	
			Técnico Médio em Estatística – 1 Vaga	
4.	Escrutário Dactilógrafo	3	Técnico Médio em Administração Local e Autárquica – 1 Vaga	
			Técnico Médio em Topografia – 1 Vaga	
			9.ª Classe	
5.	Operário Qualificado de 2.ª Classe	2	9.ª Classe	
6.	Motorista de Lig. 2.ª Classe	1	9.ª Classe	
Sub - Total		21		

ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL DO BAILUNDO				
N.º de Ord.	Categoria	N.º de Vagas	Formação Académica	Perfil dos Candidatos
1.	Técnico Superior de 2.ª Classe	3	Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Engenharia de Construção Civil – 1 Vaga;	Conhecimentos Técnicos e Sólidos em Construção Civil e Habilidades na Conceção de Estudos de Viabilidade, Segurança Estrutural e Infraestruturas.
			Engenharia Agronómica – 1 Vaga;	Conhecimentos sólidos sobre agronomia e Competências Técnicas relacionadas à gestão sustentável de solos, irrigação, controlo de pragas, análise de dados (fitotecnia, zootecnia).
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Telecomunicações – 1 Vaga	Conhecimentos relacionados com a instalação, manutenção e inovação em sistemas de comunicação e dispositivos electrónicos, com destaque para áreas como IA, Cloud e segurança cibernética.
2.	Técnico de 3.ª Classe	2	Bacharelato ou Frequência da Ensino Superior em Gestão de Recursos Humanos – 2 Vagas	Conhecimentos Técnicos em Gestão de Desempenho por Competências;
3.	Técnico Médio de 3.ª Classe	2	Técnico Médio em Informática – 2 Vagas	Domínio e habilidades informáticas (Hardware e Software)
4.	Escriturário Dactilógrafo	2	9.ª Classe	
5.	Motorista de Pesados 2.ª Classe	3	9.ª Classe	
Sub - Total		12		

ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL DO BIMBE

N.º de Ord.	Categoria	N.º de Vagas	Formação Académica	Perfil dos Candidatos
1.	Técnico Superior de 2.ª Classe	6	Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Administração Pública – 1 Vaga;	Conhecimentos e Competências Técnicas sobre Liderança, Ética e Gestão de Políticas Públicas, aliadas a Finanças Públicas, Planeamento e Tecnologia, focando sempre no atendimento ao cidadão e na inovação para o bem-estar social, exigindo adaptabilidade e visão estratégica.
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Direito – 1 Vaga;	Conhecimentos Sólidos sobre Direito Administrativo
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Economia – 1 Vaga;	Especialidade em Contabilidade e Auditoria, com habilidades e competências técnicas na área
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Engenharia Florestal/Ambiental – 1 Vaga	Conhecimentos sólidos sobre engenharia florestal e habilidades Técnicas relacionadas à gestão florestal, geoprocessamento, biologia, química, física, estatística, tecnologia de produtos para gerenciar recursos naturais de forma sustentável, incluindo planeamento, inventário, reforestamento, combate a pragas, e análise de impacto ambiental.
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Construção Civil – 1 Vaga	Conhecimentos Técnicos e Sólidos em Construção Civil e Habilidades na Concepção de Estudos de Viabilidade, Segurança Estrutural e Infraestruturas.
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Engenharia Agronómica – 1 Vaga	Conhecimentos sólidos sobre agronomia e Competências Técnicas relacionadas à gestão sustentável de solos, irrigação, controlo de pragas, análise de dados (fitotecnia, zootecnia).
2.	Técnico de 3.ª Classe	4	Bacharel ou Frequência do Ensino Superior em Gestão de Recursos Humanos – 2 Vagas	Conhecimentos Sólidos em Processos de Avaliação de Desempenho e Gestão Estratégica do Capital Humano.
			Bacharel ou Frequência do Ensino Superior em Comunicação Social – 1 Vaga	Habilidades Técnicas relacionadas à Concepção e Implementação de Estratégias Integradas de Comunicação (Digital e Tradicional).
3.	Técnico Médio de 3.ª Classe	6	Bacharel ou Frequência do Ensino Superior em Informática – 1 Vaga	Gestor de Sistemas Informáticos.
			Ensino Médio em Secretariado – 1 Vaga	Competências e Habilidades Técnicas correspondentes ao Nível Académico
			Ensino Médio Agrário – 1 Vaga	
			Ensino Médio em Electricidade – 1 Vaga	
			Ensino Médio em Estatística – 1 Vaga	
4.	Escrutinário Dactilógrafo	5	Ensino Médio em Administração Local e Autárquica – 1 Vaga	
			Ensino Médio em Topografia – 1 Vaga	
			9.ª Classe	
5.	Operário Qualificado de 2.ª Classe	2	9.ª Classe	
6.	Motorista de Lig. 2.ª Classe	2	9.ª Classe	
Sub - Total		25		

ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL DA CAÁLA				
N.º de Ord.	Categoria	N.º de Vagas	Formação Acadêmica	Perfil dos Candidatos
1.	Técnico Superior de 2.ª Classe	2	Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Economia – 1 Vaga	Especialidade em Contabilidade e Auditoria, com habilidades e competências técnicas na área Conhecimentos sólidos sobre agronomia e Competências Técnicas relacionadas à gestão sustentável de solos, irrigação, controle de pragas, análise de dados (fitotecnia, zootecnia).
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Agronomia – 1 Vaga	
2.	Técnico de 3.ª Classe	1	Bacharelato ou Frequência do Ensino Superior em Gestão de R. Humanos – 1 Vaga	Conhecimentos Sólidos sobre Higiene e Segurança no Trabalho, bem como de Cultura de Prevenção e Prevenção de Acidentes de Trabalho;
3.	Técnico Médio de 3.ª Classe	2	Ensino Médio em Ciências Econômicas e Jurídicas – 1 Vaga	
4.	Escriturário Dactilógrafo	2	Ensino Médio em Ciências Humanas – 1 Vaga	
5.	Motorista de Pesados 2.ª Classe	3	9.ª Classe	
			9.ª Classe	
Sub - Total		10		

ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL DO CACHIUONGO				
N.º de Ord.	Categoria	N.º de Vagas	Formação Acadêmica	Perfil dos Candidatos
1.	Técnico Superior de 2.ª Classe	3	Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Economia – 1 Vaga	Especialidade em Contabilidade e Auditoria, com habilidades e competências técnicas na área
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Construção Civil – 1 Vaga	Conhecimentos Técnicos e Sólidos em Construção Civil e Habilidades na Concepção de Estudos de Viabilidade, Segurança Estrutural e Infraestruturas.
2.	Técnico de 3.ª Classe	2	Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Gestão de Recursos Humanos – 1 Vaga Bacharel ou Frequência do Ensino Superior em Engenharia de Construção Civil – 2 Vagas	Conhecimentos Sólidos em Processos de Avaliação de Desempenho e Gestão Estratégica do Capital Humano;
3.	Técnico Médio de 3.ª Classe	2	Ensino Médio em Ciências Econômicas e Jurídicas – 2 Vagas	Conhecimentos Técnicos e Sólidos em Construção Civil e Habilidades na Concepção de Estudos de Viabilidade, Segurança Estrutural e Infraestruturas.
4.	Escriturário Dactilógrafo	2	9.ª Classe	
Sub - Total		9		

ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL DA CHICALA CHOLOHANGA

N.º de Ord.	Categoria	N.º de Vagas	Formação Académica	Perfil dos Candidatos
1.	Técnico Superior de 2.ª Classe	3	Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Arquitectura – 1 Vaga Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Construção Civil – 1 Vaga. Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Medicina Veterinária – 1 Vaga	Conhecimentos Sólidos e Habilidades em Criação de Projectos de Edifícios e Planos Urbanísticos Conhecimentos Técnicos e Sólidos em Construção Civil e Habilidades na Concepção de Estudos de Viabilidade, Segurança Estrutural e Infraestruturas. Conhecimento técnicos e habilidades para o Diagnóstico, Tratamento e Prevenção de Doenças em Animais, Cirurgias, Vacinação, controlo de zoonoses, inspeção de produtos de origem animal (alimentos), pesquisa, e actuação na saúde pública e ambiental, sempre visando o bem-estar animal e a saúde única (animal, humana e ambiental).
2.	Técnico de 3.ª Classe	2	Bacharel ou Frequência do Curso Superior em Economia – 1 Vaga Frequência do Curso Superior em Agronomia – 1 Vaga	Especialidade em Contabilidade e Auditoria, com habilidades e competências técnicas na área Conhecimentos sólidos sobre agronomia e Competências Técnicas relacionadas à gestão sustentável de solos, irrigação, controlo de pragas, análise de dados (fitotecnia, zootecnia).
3.	Técnico Médio de 3.ª Classe	2	Ensino Médio em Ciências Económicas e Jurídicas – 2 Vaga	
4.	Escrutário Dactilógrafo	2	9.ª Classe	
Sub - Total		9		
ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL DA CHILATA				
N.º de Ord.	Categoria	N.º de Vagas	Formação Académica	Perfil dos Candidatos
1.	Técnico Superior de 2.ª Classe	6	Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Engenharia Agronómica – 1 Vaga; Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Engenharia de Construção Civil – 1 Vaga; Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Arquitectura – 1 Vaga Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Economia – 1 Vaga Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Engenharia Mecânica – 1 Vaga Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Electricidade – 1 Vaga	Conhecimentos sólidos sobre agronomia e Competências Técnicas relacionadas à gestão sustentável de solos, irrigação, controlo de pragas, análise de dados (fitotecnia, zootecnia). Conhecimentos Técnicos e Sólidos em Construção Civil e Habilidades na Concepção de Estudos de Viabilidade, Segurança Estrutural e Infraestruturas. Conhecimentos Sólidos e Habilidades em Criação de Projectos de Edifícios e Planos Urbanísticos Especialidade em Gestão de Empresas, com habilidades e competências técnicas na área; Conhecimentos Sólidos e Competências Técnicas relacionadas em diagnósticos, leitura de diagramas, novas tecnologias inerentes à mecânica-geral. Conhecimentos Técnicos relacionados à leitura de diagramas, normas de segurança como NR-10, manutenção, instalação e reparo de sistemas eléctricos, CLP, instrumentação, habilidades práticas de uso de ferramentas, diagnóstico de falhas, testes, trabalho em quadros de distribuição e soft skills (resolução de problemas etc).

2.	Técnico de 3.ª Classe	3	Bacharel ou Frequência do Ensino Superior em Gestão de Recursos Humanos – 1 Vaga Bacharel ou Frequência do Ensino Superior em Comunicação Social – 1 Vaga Bacharel ou Frequência do Ensino Superior em Informática – 1 Vaga	Conhecimentos Sólidos em Processos de Avaliação de Desempenho e Gestão Estratégica do Capital Humano. Habilidades Técnicas inerentes à Conceção e Implementação de Estratégias Integradas de Comunicação (Digital e Tradicional) Gestor de Sistemas Informáticos
3.	Técnico Médio de 3.ª Classe	6	Formação Média em Secretariado – 1 Vaga Técnico Médio Agrário – 1 Vaga Ensino Médio em Eletricidade – 1 Vaga Ensino Médio em Estatística – 1 Vaga Ensino Médio em Administração Local e Autárquica – 1 Vaga Ensino Médio em Topografia – 1 Vaga	Competências e Habilidades Técnicas correspondentes ao Nível Académico
4.	Escriturário Dactilógrafo	5	9.ª Classe	
5.	Operário Qualificado de 2.ª Classe	2	9.ª Classe	
6.	Motorista de Ligeiros de 2.ª Classe	2	9.ª Classe	
7.	Auxiliar de Limpeza 2.ª Classe	3	6.ª Classe	
Sub - Total		27		

ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL DO CHINJENJE				
N.º de Ord.	Categoria	N.º de Vagas	Formação Académica	Perfil dos Candidatos
1.	Técnico Superior de 2.ª Classe	3	Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Arquitectura – 1 Vaga ; Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Engenharia de Construção Civil – 1 Vaga ; Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Engenharia Agronómica – 1 Vaga	Conhecimentos Sólidos e Habilidades em Criação de Projectos de Edifícios e Planos Urbanísticos Conhecimentos Técnicos e Sólidos em Construção Civil e Habilidades na Concepção de Estudos de Viabilidade, Segurança Estrutural e Infraestruturas. Conhecimentos sólidos sobre agronomia e Competências Técnicas relacionadas à gestão sustentável de solos, irrigação, controlo de pragas, análise de dados (fitotecnia, zootecnia).
2.	Técnico de 3.ª Classe	2	Bacharelatos ou Frequência do Ensino Superior em Economia – 2 Vagas	Especialidade em Contabilidade e Auditoria, com habilidades e competências técnicas na área – 1 Vaga ;
3.	Técnico Médio de 3.ª Classe	2	Técnicos formados em Agronomia – 2 Vagas	Especialidade em Gestão de Empresas, com habilidades e competências técnicas na área – 1 Vaga ;
4.	Escriturário Dactilógrafo	2	9.ª Classe	
Sub - Total		9		

ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL DO CUMA

N.º de Ord.	Categoria	N.º de Vagas	Formação Académica	Perfil dos Candidatos
1.	Técnico Superior de 2.ª Classe	6	Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Administração Pública – 1 Vaga;	Competências Profissionais relacionadas à Liderança, Ética e Gestão de Políticas Públicas, aliadas a competências técnicas em Finanças Públicas, Planeamento e Tecnologia, focando sempre no atendimento ao cidadão e na inovação para o bem-estar social, exigindo adaptabilidade e visão estratégica.
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Direito – 1 Vaga;	Conhecimentos Sólidos sobre Direito Administrativo
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Economia – 1 Vaga;	Especialidade em Gestão de Empresas, com habilidades e competências técnicas na área;
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Engenharia Florestal/Ambiental – 1 Vaga	Conhecimentos sólidos sobre engenharia florestal e habilidades Técnicas relacionadas à gestão florestal, geoprocessamento, biologia, química, física, estatística, tecnologia de produtos para gerenciar recursos naturais de forma sustentável, incluindo planeamento, inventário, reforestamento, combate a pragas, e análise de impacto ambiental.
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Construção Civil – 1 Vaga	Conhecimentos Técnicos e Sólidos em Construção Civil e Habilidades na Concepção de Estudos de Viabilidade, Segurança Estrutural e Infraestruturas.
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) Engenharia Agronómica – 1 Vaga	Conhecimentos sólidos sobre agronomia e Competências Técnicas relacionadas à gestão sustentável de solos, irrigação, controlo de pragas, análise de dados (fitotecnia, zootecnia).
2.	Técnico de 3.ª Classe	3	Bacharel ou Frequência do Ensino Superior em Gestão de Recursos Humanos – 1 Vaga	Conhecimentos Sólidos em Processos de Avaliação de Desempenho e Gestão Estratégica do Capital Humano.
			Bacharel ou Frequência do Ensino Superior em Comunicação Social – 1 Vaga	Habilidades Técnicas inerentes à Concepção e Implementação de Estratégias Integradas de Comunicação (Digital e Tradicional).
3.	Técnico Médio de 3.ª Classe	6	Bacharel ou Frequência do Ensino Superior em Informática – 1 Vaga	Gestor de Sistemas Informáticos
			Formação Média em Secretariado – 1 Vaga	Competências e Habilidades Técnicas correspondentes ao Nível Académico
			Técnico Médio Agrário – 1 Vaga	
			Técnico Médio em Electricidade – 1 Vaga	
			Técnico Médio em Estatística – 1 Vaga	
4.	Escriturário Dactilógrafo	4	Ensino Médio em Administração Local e Autárquica – 1 Vaga	
			Técnico Médio em Topografia – 1 Vaga	
			9.ª Classe	
5.	Operário Qualificado de 2.ª Classe	2	9.ª Classe	
6.	Motorista de Ligeiros de 2.ª Classe	1	9.ª Classe	
Sub - Total		22		

ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL DO ECUNHA				
N.º de Ord.	Categoria	N.º de Vagas	Formação Académica	Perfil dos Candidatos
1.	Técnico de 3.ª Classe	2	Bacharelato ou Frequência do Ensino Superior em Electricidade – 1 Vaga	Conhecimentos Técnico relacionados a leitura de diagramas, normas de segurança como NR-10, manutenção, instalação e reparação de sistemas eléctricos, CLP, instrumentação, habilidades práticas (uso de ferramentas, diagnóstico de falhas, testes, trabalho em quadros de distribuição) e soft skills, resolução de problemas etc.
			Frequência do Ensino Superior em Medicina Veterinária – 1 Vaga	Conhecimento técnicos e habilidades para o Diagnóstico, Tratamento e Prevenção de Doenças em Animais, Cirurgias, Vacinação, controlo de zoonoses, inspeção de produtos de origem animal (alimentos), pesquisa, e actuação na saúde pública e ambiental, sempre visando o bem-estar animal e a saúde única (animal, humana e ambiental).
2.	Técnico Médio de 3.ª Classe	2	Ensino Médio em Ciências Humanas – 2 Vagas	
3.	Escriturário Dactilógrafo	2	9.ª Classe	
Sub - Total		6		

ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL DA GALANGA

N.º de Ord.	Categoria	N.º de Vagas	Formação Académica	Perfil dos Candidatos
1.	Técnico Superior de 2.ª Classe	6	Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Administração Pública – 1 Vaga:	Competências Profissionais relacionadas à Liderança, Ética e Gestão de Políticas Públicas, aliadas a competências técnicas em Finanças Públicas, Planeamento e Tecnologia, focando sempre no atendimento ao cidadão e na inovação para o bem-estar social, exigindo adaptabilidade e visão estratégica.
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Direito – 1 Vaga:	Habilidades e Conhecimentos Sólidos sobre o Direito Administrativo.
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Economia – 1 Vaga:	Especialidade em Gestão de Empresas, com habilidades e competências técnicas na área:
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Engenharia Florestal/Ambiental – 1 Vaga	Conhecimentos sólidos sobre engenharia florestal e habilidades Técnicas relacionadas à gestão florestal, geoprocessamento, biologia, química, física, estatística, tecnologia de produtos para gerenciar recursos naturais de forma sustentável, incluindo planeamento, inventário, reforestamento, combate a pragas, e análise de impacto ambiental.
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Construção Civil – 1 Vaga	Conhecimentos Técnicos e Sólidos em Construção Civil e Habilidades na Concepção de Estudos de Viabilidade, Segurança Estrutural e Infraestruturas.
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) Engenharia Agronómica – 1 Vaga	Conhecimentos sólidos sobre agronomia e Competências Técnicas relacionadas à gestão sustentável de solos, irrigação, controlo de pragas, análise de dados (fitotecnia, zootecnia).
2.	Técnico de 3.ª Classe	3	Bacharel ou Frequência do Ensino Superior em Gestão de Recursos Humanos – 1 Vaga	Conhecimentos Sólidos em Processos de Avaliação de Desempenho e Gestão Estratégica do Capital Humano.
			Bacharel ou Frequência do Ensino Superior em Comunicação Social – 1 Vaga	Habilidades Técnicas relacionadas com a Concepção e Implementação de Estratégias Integradas de Comunicação (Digital e Tradicional).
			Bacharel ou Frequência do Ensino Superior em Informática – 1 Vaga	Gestor de Sistemas Informáticos.
			Formação Média em Secretariado – 1 Vaga	Competências e Habilidades Técnicas correspondentes ao Nível Académico
3.	Técnico Médio de 3.ª Classe	6	Técnico Médio em Electricidade – 1 Vaga	
			Técnico Médio em Estatística – 1 Vaga	
			Ensino Médio em Administração Local e Autárquica – 1 Vaga	
			Técnico Médio em Topografia – 1 Vaga	
4.	Escriturário Dactilógrafo	5	9.ª Classe	
5.	Operário Qualificado de 2.ª Classe	2	9.ª Classe	
6.	Motorista de Ligeiros de 2.ª Classe	2	9.ª Classe	
Sub - Total		24		

ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL DO HUAMBO

N.º de Ord.	Categoria	N.º de Vagas	Formação Académica	Perfil dos Candidatos
1.	Técnico Superior de 2.ª Classe	3	Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Turismo – 1 Vaga	Competências Técnicas inerentes a um Guia Turístico; vasto conhecimento em História, Cultura, Geografia, organização, liderança, resolução de problemas (adaptabilidade a imprevistos) e carisma, para criar narrativas envolventes e garantir a segurança e satisfação dos turistas, além de saber usar a tecnologia para divulgação.
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Assistência Social – 1 Vaga	Capacidades de mediação e suporte bio-psico-sócio-emocional para lidar com Situações Delicadas Relacionadas a Pessoal Idosa e/ou Indivíduos em Vulnerabilidade, promovendo o Bem-Estar e a Justiça Social, em defesa dos Direitos Humanos.
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Engenharia Civil – 1 Vaga	Conhecimentos Técnicos e Sólidos em Construção Civil e Habilidades na Concepção de Estudos de Viabilidade, Segurança Estrutural e Infraestruturas.
			Bacharelato ou Frequência do Ensino em Topografia – 1 Vaga	Domínio de equipamentos (GPS, Drones) e softwares (GIS, Civil 3D), análise de dados, elaboração de mapas e projectos; dados cartográficos para planeamento e execução de obras e regularização fundiária; etc.
2.	Técnico de 3.ª Classe	2	Bacharelato ou Frequência do Ensino Superior em Cartografia – 1 Vaga	Conhecimentos técnicos (SIG, Geoprocessamento, Sensoriamento Remoto, Geodesia, Programação) e competências analíticas/soft skills (matemática, estatística, gestão e análise de dados geo-espaciais em diversas áreas, como urbanismo, meio ambiente, com uso de tecnologias modernas.
3.	Técnico Médio de 3.ª Classe	2	II Ciclo do Ensino Secundário – 2 Vagas	
4.	Escriturário Dactilógrafo	2	9.ª Classe	
5.	Motorista de Pesados de 2.ª Classe	3	9.ª Classe	
Sub - Total		12		

ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL DO LONDUMBALI

N.º de Ord.	Categoria	N.º de Vagas	Formação Académica	Perfil dos Candidatos
1.	Técnico Superior de 2.ª Classe	3	Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Engenharia Agrária – 1 Vaga ;	Conhecimentos sólidos sobre agronomia e Competências Técnicas relacionadas à gestão sustentável de solos, irrigação, controlo de pragas, análise de dados (fitotecnia, zootecnia).
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Engenharia de Construção Civil – 1 Vaga	Conhecimentos Técnicos e Sólidos em Construção Civil e Habilidades na Concepção de Estudos de Viabilidade, Segurança Estrutural e Infraestruturas.
			Medicina Veterinária – 1 Vaga ;	Conhecimento técnicos e habilidades para o Diagnóstico, Tratamento e Prevenção de Doenças em Animais, Cirurgias, Vacinação, controlo de zoonoses, inspeção de produtos de origem animal (alimentos), pesquisa, e actuação na saúde pública e ambiental, sempre visando o bem-estar animal e a saúde única (animal, humana e ambiental).
2.	Técnico de 3.ª Classe	2	Bacharel ou Frequência do Ensino Superior em Construção Civil – 1 Vaga ;	Conhecimentos Técnicos e Sólidos em Construção Civil e Habilidades na Concepção de Estudos de Viabilidade, Segurança Estrutural e Infraestruturas.
3.	Técnico Médio de 3.ª Classe	2	Bacharel ou Frequência do Ensino Superior em Ciências da Comunicação Social – 1 Vaga Ensino Médio em Ciências Económicas e Jurídicas 2 Vagas	Habilidades e Domínio na Concepção e Implementação de Estratégias Integradas de Comunicação (Digital e Tradicional).
4.	Escrutário Dactilógrafo	2	9.ª Classe	
Sub - Total		9		

ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL DO LONGONJO

N.º de Ord.	Categoria	N.º de Vagas	Formação Académica	Perfil dos Candidatos
1.	Técnico Superior de 2.ª Classe	3	Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Engenharia de Construção Civil – 1 Vaga	Conhecimentos Técnicos e Sólidos em Construção Civil e Habilidades na Concepção de Estudos de Viabilidade, Segurança Estrutural e Infraestruturas.
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Agronomia – 1 Vaga	Conhecimentos sólidos sobre agronomia e Competências Técnicas relacionadas à gestão sustentável de solos, irrigação, controlo de pragas, análise de dados (fitotecnia, zootecnia).
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Electricidade – 1 Vaga	Conhecimentos Técnico relacionados à Leitura de Diagramas, normas de segurança como NR-10, manutenção, instalação e reparo de sistemas eléctricos, CLP, instrumentação, Diagnóstico de falhas, testes, trabalho em quadros de distribuição) e soft skills (resolução de problemas etc.).
2.	Técnico de 3.ª Classe	2	Bacharel em Ciências da Comunicação – 2 Vagas	Habilidades e Domínio na Concepção e Implementação de Estratégias Integradas de Comunicação (Digital e Tradicional)
3.	Técnico Médio de 3.ª Classe	2	II Ciclo do Ensino Secundário – 2 Vagas	
4.	Escrutário Dactilógrafo	2	9.ª Classe	

5.	Auxiliar de Limpeza de 2. ^a Classe	2	6. ^a Classe	
Sub - Total		11		

ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL DO MUNGO

N.º de Ord.	Categoria	N.º de Vagas	Formação Acadêmica	Perfil dos Candidatos
1.	Técnico Superior de 2. ^a Classe	3	Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Administração Pública – 1 Vaga ; Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Direito – 1 Vaga ; Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Economia – 1 Vaga ; Bacharel ou Frequência do Ensino Superior em Gestão de Recursos Humanos – 1 Vaga Bacharel ou Frequência do Ensino Superior em Comunicação Social – 1 Vaga	Competências Profissionais relacionadas à Liderança, Ética e Gestão de Políticas Públicas, aliadas a competências técnicas em Finanças Públicas, Planejamento e Tecnologia, focando sempre no atendimento ao cidadão e na inovação para o bem-estar social, exigindo adaptabilidade e visão estratégica. Conhecimentos Sólidos sobre o Direito Administrativo.
2.	Técnico de 3. ^a Classe	2	Bacharel ou Frequência do Ensino Superior em Gestão de Recursos Humanos – 1 Vaga Bacharel ou Frequência do Ensino Superior em Comunicação Social – 1 Vaga	Especialidade em Gestão de Empresas, com habilidades e competências técnicas na área; Conhecimentos Sólidos em Processos de Avaliação de Desempenho e Gestão Estratégica do Capital Humano.
3.	Técnico Médio de 3. ^a Classe	2	II Ciclo do Ensino Secundário – 2 Vagas	Habilidades e Domínio na Concepção e Implementação de Estratégias Integradas de Comunicação (Digital e Tradicional).
4.	Escriturário Dactilógrafo	2	9. ^a Classe	
Sub - Total		9		

ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL DO SAMBO

N.º de Ord.	Categoria	N.º de Vagas	Formação Acadêmica	Perfil dos Candidatos
1.	Técnico Superior de 2.ª Classe	6	Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Administração Pública – 1 Vaga;	Competências Profissionais relacionadas à Liderança, Ética e Gestão de Políticas Públicas, aliadas a competências técnicas em Finanças Públicas, Planejamento e Tecnologia, focando sempre no atendimento ao cidadão e na inovação para o bem-estar social, exigindo adaptabilidade e visão estratégica.
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Direito – 1 Vaga;	Conhecimentos Sólidos sobre Direito Administrativo.
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Economia – 1 Vaga;	Especialidade em Gestão de Empresas, com habilidades e competências técnicas na área.
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Engenharia Florestal/Ambiental – 1 Vaga	Conhecimentos sólidos sobre engenharia florestal e habilidades Técnicas relacionadas à gestão florestal, geoprocessamento, biologia, química, física, estatística, tecnologia de produtos para gerenciar recursos naturais de forma sustentável, incluindo planejamento, inventário, reflorestamento, combate a pragas, e análise de impacto ambiental.
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Construção Civil – 1 Vaga	Habilidades e Conhecimentos Sólidos em Construção Civil;
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) Engenharia Agronômica – 1 Vaga	Conhecimentos Técnicos em Construção Civil e habilidades inerentes à Concepção de Estudos de Viabilidade Técnica, Segurança Estrutural e Infraestruturas.
2.	Técnico de 3.ª Classe	3	Bacharel ou Frequência do Ensino Superior em Gestão de Recursos Humanos – 1 Vaga	Conhecimentos sólidos sobre agronomia e Competências Técnicas relacionadas à gestão sustentável de solos, irrigação, controle de pragas, análise de dados (fitotecnia, zootecnia).
			Bacharel ou Frequência do Ensino Superior em Comunicação Social – 1 Vaga	Conhecimentos Sólidos em Processos de Avaliação de Desempenho e Gestão Estratégica do Capital Humano;
			Bacharel ou Frequência do Ensino Superior em Informática – 1 Vaga	Habilidades e Domínio na Concepção e Implementação de Estratégias Integradas de Comunicação (Digital e Tradicional);
			Formação Média em Secretariado – 1 Vaga	Gestor de Sistemas Informáticos;
3.	Técnico Médio de 3.ª Classe	6	Técnico Médio Agrário – 1 Vaga	Competências e Habilidades Técnicas correspondentes ao Nível Acadêmico
			Técnico Médio em Eletricidade – 1 Vaga	
			Técnico Médio em Estatística – 1 Vaga	
			Ensino Médio em Administração Local e Autárquica – 1 Vaga	
4.	Escrutinário Dactilógrafo	4	Ensino Médio em Topografia – 1 Vaga	
			9.ª Classe	
			9.ª Classe	
5.	Operário Qualificado de 2.ª Classe	2	9.ª Classe	
6.	Motorista de Lig. 2.ª Classe	1	9.ª Classe	
Sub - Total		22		

ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL DO UCUMA				
N.º de Ord.	Categoria	N.º de Vagas	Formação Académica	Perfil dos Candidatos
1.	Técnico Superior de 2.ª Classe	3	Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Direito – 1 Vaga	Conhecimentos Sólidos sobre Direito Administrativo
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Economia – 1 Vaga	Especialidade em Contabilidade e Auditoria, com habilidades e competências técnicas na área;
			Licenciatura/Pós-Graduação (Stricto sensu) em Construção Civil – 1 Vaga	Conhecimentos Sólidos em Construção Civil e Habilidades na Concepção de Estudos de Viabilidade Técnica, Segurança Estrutural e Infraestruturas;
2.	Técnico de 3.ª Classe	2	Bacharel em Electrónica e Telecomunicações – 1 Vaga	Conhecimentos relacionados com a instalação, manutenção e inovação em sistemas de comunicação e dispositivos electrónicos, com destaque para áreas como IA, Cloud e segurança cibernética
			Bacharel em Engenharia Hidráulica – 1 Vaga	Conhecimentos técnicos em fluidos, bombas, válvulas e projectos, além de competências práticas como leitura de diagramas, manutenção de sistemas, soldagem, uso de ferramentas e softwares, sendo crucial a actualização constante com normas técnicas e novas tecnologias para garantir eficiência e segurança em sistemas de água, esgoto e industriais, abrangendo áreas como instalação, manutenção e consultoria em projetos.
3.	Técnico Médio de 3.ª Classe	2	II Ciclo do Ensino Secundário – 2 Vagas	
4.	Escriturário Dactilógrafo	2	9.ª Classe	
Sub - Total		9		

IV. Comissões Técnicas de Recepção e Selecção Documental (Nível Municipal):

A Comissão Técnica, criada por Despacho do Administrador Municipal, será responsável pela organização dos Processos, Selecção e Recepção de Candidaturas a nível do Município. A mesma será coordenada pelo Director do Gabinete Municipal de Recursos Humanos e sub-coordenada pelo Director do Gabinete Jurídico, Intercâmbio e de Apoio às Comissões de Moradores.

Dentre outras, a equipa técnica exerce as seguintes competências:

- a) Organizar as equipas de inscrição;
- b) Afixar, nos locais de inscrição e de forma clara toda documentação referente ao concurso, as vagas disponíveis (por níveis e especialidades necessárias e as respectivas localidades de colocação, os requisitos para o seu provimento, bem como a documentação necessária para o efeito);
- c) Fazer as inscrições, organização e proceder a entrega do expediente à Comissão de Júri Provincial, bem como a organização das turmas para os testes;
- d) Atender as reclamações após a selecção, organização e fixação das turmas para o teste;
- e) Eliminar as inscrições que não se conformam com as especialidades declaradas, à legislação vigente e ao presente termo de referência;
- f) Acompanhar o processo nas fases subsequentes até a inserção dos candidatos admitidos no SIGFE;
- g) Afixar os resultados-finais dos candidatos admitidos.

V. Comissão de Júri:

- a) Por Despacho do Governador da Província, é criada uma Comissão de Júri responsável pela organização dos procedimentos do Concurso;
- b) A comissão de Júri Provincial tem as seguintes competências:
 - ✓ Praticar e Coordenar todas as acções em que se desdobra o Concurso Público;
 - ✓ Elaborar e publicar as listas provisórias e definitivas;
 - ✓ Proceder, nos termos da lei, a Elaboração dos Testes; dos Testes Auxiliares à Prova Escrita;
 - ✓ Elaborar os critérios para a selecção dos candidatos, de acordo com o estatuído na Lei e torná-los público;
 - ✓ Proceder o apuramento e/ou admissão dos candidatos, com melhor aproveitamento e no limite das vagas disponibilizadas, por categoria;
 - ✓ Proceder a verificação da veracidade dos Certificados de Habilitações Literárias dos Candidatos Admitidos, devendo para o efeito, submetê-los à apreciação dos órgãos competentes, quando necessário;
 - ✓ Elaborar as actas e outros documentos necessários e inerentes ao Concurso Público;
 - ✓ Elaborar o Relatório Final;
 - ✓ Atender as Reclamações e Recursos;
 - ✓ Submeter os Documentos Finais dos Candidatos Admitidos à Função Pública ao Gabinete de Recursos Humanos do Governo, para efeitos de inserção no Sistema Integrado de Gestão Financeira do Estado (SIGFE).
- c) A Comissão de Júri, no exercício das suas funções, é um órgão autónomo e independente, ou seja, é responsável e competente para tomada de todas as decisões do Concurso Público, nos termos do estabelecido pelo Decreto Presidencial n.º 112/24, de 17 de Maio e pelo presente Termo de Referências;

- d) Sem prejuízo do disposto na alínea anterior, a Comissão de Júri deve ser apoiada, técnica e metodologicamente, pelo Gabinete de Recursos Humanos do Governo da Província, de acordo com a lei vigente.

VI. Fases/Etapas do Procedimento do Concurso:

1. Recepção das Candidaturas:

As candidaturas devem ser feitas e recepcionadas pelas Administrações Municipais, em 15 (Quinze) dias úteis, contados a partir da data estabelecida pelo Despacho de Abertura do Concurso, “mediante comprovativo de um recibo”, devidamente protocolado e carimbado;

2. Selecção e Publicação das Listas dos Candidatos:

Nos dias subsequentes ao fecho da fase de recepção das candidaturas, a comissão de Júri procede a selecção e afixação das listas dos candidatos admitidos e não admitidos ao teste;

3. Avaliação dos Candidatos:

- a) Todos os candidatos serão submetidos a uma prova escrita, que é feita numa folha de exame;
- b) Sempre que se julgar necessário, os candidatos podem ser submetidos a outras modalidades de avaliação;
- c) As modalidades de avaliação escrita, tempo de duração das provas, tópicos e sistema de classificação a serem utilizados serão divulgados com a afixação das listas dos candidatos seleccionados na primeira fase;

4. Impedimentos:

- a) Não são aceites, no acto das inscrições, *candidatos com habilitações literárias superiores, em relação a categoria a concorrer;*
- b) Não são aceites, no acto das inscrições, *candidatos formados em Magistérios Primários, Escolas de Formação de Professores e de Saúde, de Níveis Médio e Superior, exceptuando os casos previstos nos termos de referência do presente concurso público;*

5. Avaliação das Candidaturas:

A avaliação, correcção das provas, publicação e afixação das listas, contendo os resultados, serão feitas obedecendo, escrupulosamente, os seguintes princípios:

- a) Objectividade;
- b) Rigor;
- c) Transparência;
- d) Isenção;
- e) Imparcialidade;
- f) Direito à Reclamação/Recurso do Candidato.

6. Relatórios:

- a) Os Relatórios devem ser elaborados e remetidos à entidade competente para a admissão dos Profissionais (Governador da Província);
- b) Os relatórios estarão acompanhados dos seguintes documentos:
 - ✓ Ofício do Ministério das Finanças - Autoriza a atribuição do fundo específico para a realização do referido Concurso Público;

- ✓ Despacho de Abertura do Concurso;
- ✓ Actas do trabalho do Júri (de cada sessão);
- ✓ Listas dos Candidatos Admitidos e Excluídos ao Concurso;
- ✓ Relatório Final do Trabalho da Comissão de Júri.

=====PUBLICUE-SE=====

GABINETE DO GOVERNADOR DA PROVÍNCIA DO Huambo, AOS 23 DE 01 DE 2026.-


O GOVERNADOR
- PEREIRA ALFREDO -